

S K E I D A R

SkeidarLiving Group AS (SLG)

Åpenhetsloven

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

(Juni 2023)

INNLEDNING - ÅPENHETSLOVEN

Den 1. juli 2022 ble Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (heretter "**åpenhetsloven**") vedtatt for å fastsette det juridiske rammeverket for åpenhets- og opplysningsplikt for selskaper. Loven har som formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

A. MÅLSETTINGER

Rapporten omfatter rapporteringsperioden 1. juli 2022 - 31. desember 2022. I tillegg inneholder rapporten informasjon om virksomhetenes arbeid med aktsomhetsvurderinger i 2023 i henhold til åpenhetsloven, og en oversikt over virksomhetens planer for videre arbeid i 2023.

Hovedmålene for denne rapporten er:

1. Redegjøre for selskapets aktsomhetsvurderinger: Rapporten søker å identifisere selskapsaktivitetene i SLG. Dette inkluderer selskapets interne kontroller, retningslinjer og prosedyrer for å sikre etterlevelse av åpenhetsloven.
2. Faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko: Rapporten søker å gi allmennheten opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger.
3. Opplysninger om tiltak og resultater: Rapporten søker å gi allmennheten informasjon om tiltak som Selskapet har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.
4. Styring av innvirkning: Gi innsikt i tiltak som er blitt tatt i bruk for å identifisere, adressere, kommunisere og rette opp identifiserte virkninger forårsaket av SLGs virksomhet og dens forsyningskjede.
5. Redegjøre for den etiske praksisen: Rapporten har til hensikt å kommunisere SLGs etiske praksis og eierstyring, inkludert dets forpliktelse til integritet, rettferdig behandling og ansvarlig forretningsadferd.
6. Øke interessentenes tillit: Rapporten tar sikte på å øke interessentenes tillit ved å gi en vurdering av selskapets åpenhetspraksis. Ved å identifisere styrke- og svakhetsområder vil rapporten kunne gi informasjon til interessentene om SLG-ledelsens engasjement, strategi og tiltak for å beskytte menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

7. Kontinuerlig forbedring: Bruke åpenhetsloven til å kontinuerlig forbedre og motivere våre interessenter til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom ansvarlig og etisk forretningsdrift.

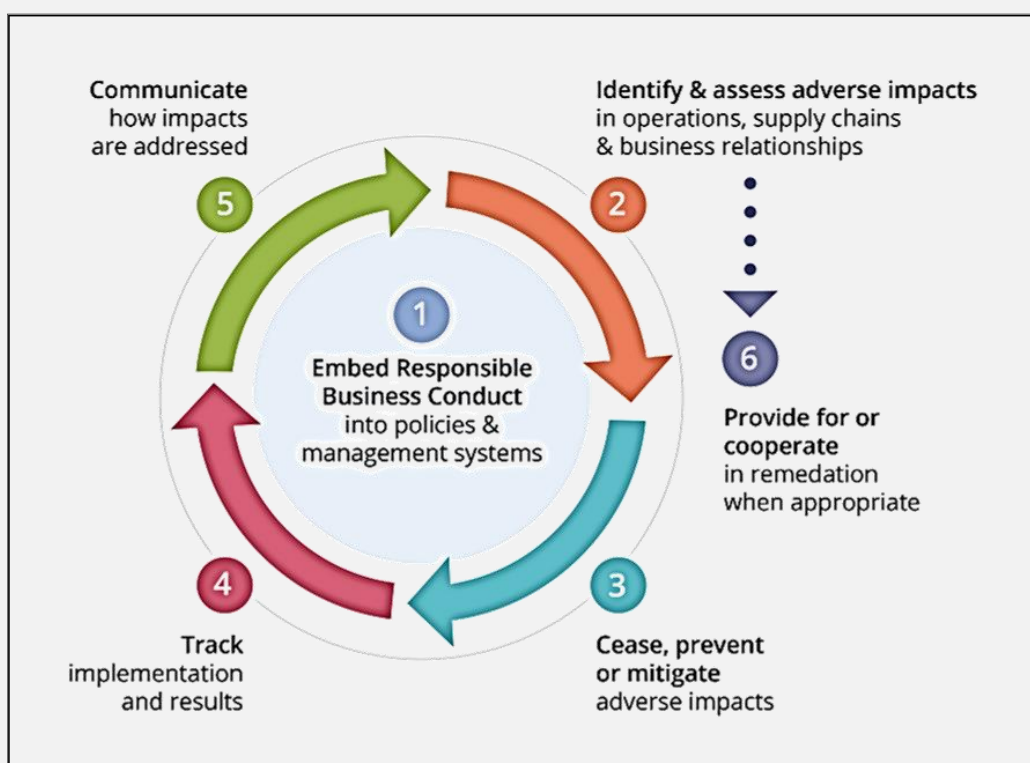
Nøkkelfunnene som presenteres her er basert på dokumenter, tilbakemeldinger og informasjon gitt av de ansatte under internrevisjonen på SLGs anlegg, samt informasjon og dokumentasjon fra vår leverandørkjede. En undersøkelse på medarbeidertilfredshet er gjennomført for å verifisere påliteligheten av data.

B. MODELL FOR VÅR SELSKAPSGJENNOMGANG - AKTSOMHETSVURDERINGER

Denne rapporten bygger på SLGs forpliktelser etter åpenhetsloven og følger FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

Modellen består av seks trinn som beskriver hvordan bedrifter kan jobbe for en mer ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis. Denne rapporten er delt inn i kapitler etter OECD-modellen.

1. Innlemme ansvarlig forretningsførsel i retningslinjer og styringssystemer
2. Identifisere og vurdere faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre egne operasjoner, leverandørkjede og samarbeidspartnere.
3. Opphøre, forebygge eller redusere skadevirkninger
4. Følge med på implementering og resultater
5. Kommunisere hvordan virkninger håndteres
6. Sørge for eller samarbeide om utbedring der det er hensiktsmessig



C. SELSKAPETS ORGANISERING OG STRUKTUR

OM SKEIDARLIVING GROUP AS

SkeidarLiving Group AS er en fremtredende handelsbedrift basert i Norge som spesialiserer seg på å tilby høykvalitets innredningsløsninger. Med en rik historie som strekker seg over flere tiår, har Skeidar etablert seg som et pålitelig merke i det norske markedet, og tilbyr et bredt spekter av stilige, moderne og funksjonelle produkter for å forbedre skjønnheten og komforten i hjemmet.

I 1912 ble Skeidar grunnlagt og har gjennom årene utviklet seg til å bli en av de ledende aktørene innen møbel- og interiørbransjen i Norge. Selskapets forpliktelse til å levere eksepsjonelle kundeopplevelser og opprettholde de høyeste kvalitetsstandardene har bidratt til stor suksess-



Med sterk vekt på innovasjon klarer Skeidar å holde tritt med de nyeste trendene og kundebehov. Selskapet streber etter å gi kundene en sømløs shoppingopplevelse, både i butikk og online. Skeidars fysiske butikker finnes over hele Norge, og tilbyr kundene muligheten til å utforske og oppleve produktene på nært hold, mens den brukervennlige e-handelsplattformen muliggjør praktisk netthandel hjemmefra.

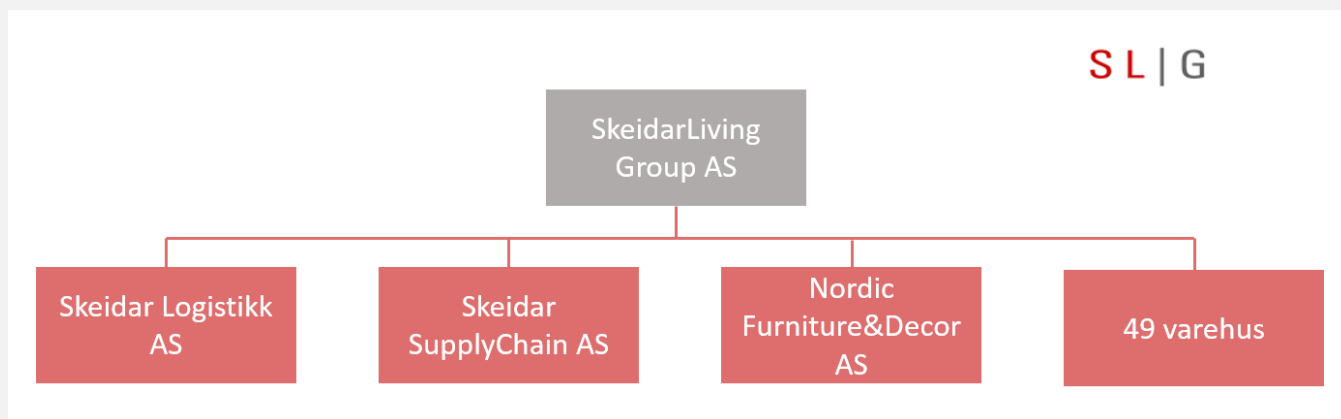
SkeidarLiving Group AS har som mål å inspirere og styrke hver enkelte til å skape sitt drømmehjem. Enten kundene ønsker å fornye oppholdsrommet sitt eller bare legge til et snev av eleganse, tilbyr Skeidar et omfattende utvalg av alternativer, personlig service og ekspertråd for å hjelpe dem med å realisere visjonene sine.

SkeidarLiving Group AS fortsetter å være en ledende kraft i hjeminnredningsbransjen i Norge, og imøtekommer de endrede behovene og ambisjonene til huseiere over hele landet.



OVERORDNET SELSKAPSSTRUKTUR

SkeidarLiving Group (SLG) er strukturert slik at selskapets overordnede ledelse og administrasjon er organisert i SLG. I tillegg har Selskapet etablert egne datterselskaper med ansvar for logistikk, leverandører og varehus – totalt eier SLG 49 varehus.



HOVEDKONTOR

Vogellund 31, 1394 Nesbru, Norway

LEDELSESSTRUKTUR

SLG er et anerkjent møbel- og interiørfirma med en veldefinert organisasjonsstruktur som muliggjør effektiv drift og effektive beslutninger. Selskapets ledelsesstruktur har som formål å støtte virksomhetens målsetting om å tilby produkter av høy kvalitet og yte eksepsjonell kundeservice. Nedenfor følger en oversikt over SLGs ledelsesstruktur:



Styret:

På toppen av organisasjonsstrukturen er styret. Styret er ansvarlig for å sette selskapets strategiske retning og sikre langsiktig suksess. Styret består av erfarne medlemmer med ulike bakgrunner og kompetanse.

Konsernsjef:

Konsernsjefen er ansvarlig for daglig ledelse i SkeidarLiving Group AS og er ansvarlig for strategisk, finansiell og operativ ledelse i SLG, inkludert beslutningsprosesser på ledernivå. Konsernsjef jobber tett med styret og konsernledelsen i SLG for å lede selskapet.

Konsernledelse:

Konsernledelsen består av ledere for ulike avdelinger og funksjoner i selskapet. Disse stillingene inkluderer finansdirektør (CFO), kjededirektør, administrativ direktør og andre ledere. De jobber tett med konsernsjef for å gjennomføre selskapets strategier og drive vekst for å oppnå SLGs mål.

SLG Ledere:

Disse lederne (avdelings-/butikksjefer og teamledere) er ansvarlige for å lede og overvåke den daglige driften/aktivitetene innenfor sine respektive seksjoner, avdelinger eller enheter, inkludert planlegging, bemanning, budsjettering og kontroll.

CSR Teamet:

Teamet er dannet for å sikre at SLG overholder åpenhetsloven og rapporterer direkte til konsernsjefen.

MERKER, PRODUKTER OG TJENESTER

Skeidars omfattende produktportefølje omfatter møbler til stue, spisestue, soverom og uterom, samt et variert utvalg av tilbehør til hjemmet, belysningsløsninger og tekstiler. Selskapet samarbeider med anerkjente designere og produsenter for å kunne tilby kundene i det norske markedet et bredt spekter av stiler, fra moderne til mer tradisjonelle og tidløse.

D. INFORMASJON OM LEVERANDØRKJEDEN

GENERELL BESKRIVELSE AV INNKJØPSMODELLEN OG LEVERANDØRKJEDEN

SLGs innkjøpsmodell og leverandørkjede danner et sterkt fundament for å kunne levere møbler og hjemmeinnredningsprodukter av høy kvalitet til kundene. Gjennom strategiske innkjøpspartnerskap, grundig produktvalg og en kompetent leverandørkjede er vi forpliktet til å gi en herlig handleopplevelse til våre kunder, samtidig som vi opprettholder vår forpliktelse til å drive etisk praksis.

INNKJØPSMODELLEN:

Hos SLG bruker vi en strategisk og grundig innkjøpsmodell for å anskaffe møbler og hjemmeinnredningsartikler fra ulike leverandører, produsenter og håndverkere over hele verden. Vi fokuserer på å samarbeide med pålitelige partnere som deler vårt engasjement for kvalitet, bærekraft og etisk forretningspraksis. Vi opprettholder også langsiktige relasjoner med våre leverandører, fremmer tillit og sikrer en konsekvent levering av produkter som oppfyller våre krav og standarder.

Vår innkjøpsorganisasjon utarbeider omfattende markedsundersøkelser, trendanalyser og prognoser for å identifisere de nyeste designtrendene og kundepreferansene. Vårt innkjøpsteam deltar regelmessig på messer, bransjearrangementer og gjennomfører fabrikkbesøk for å evaluere leverandørene og vurdere kvaliteten og håndverket til produktene deres.

LEVERANDØRKJEDEN:

SLG har en mangfoldig leverandørkjede for innkjøp og anskaffelse av produkter og materialer. Vi kjøper direkte fra leverandører, gjennom grossister og importerer fra Asia og Europa.

VÅRT INNKJØPS OG LEVERANDØRFORHOLD

Vi følger følgende praksis ved innkjøp:

1. Vi inngår basert på en signert avtale, med etiske retningslinjer for leverandører.
2. Vi besøker/inspisierer våre leverandører før vi foretar bestillinger, dersom dette er aktuelt og anses nødvendig.
3. Vi opprettholder et profesjonelt forhold til våre leverandører.
4. Vi koordinerer effektivt med våre leverandører i saker som angår logistikk, kvalitet og priser.

SEKSJON-1: FORANKRING AV SELSKAPETS ARBEID MED MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD

1.1. SLGs forpliktelse til ansvarlig foretningsførsel

Vi erkjenner at vår suksess som selskap går utover økonomiske resultater. Vi tror på å drive vår virksomhet på en ansvarlig og etisk måte, og ta samfunnsmessige hensyn .

Etisk adferd og integritet:

Vi forplikter oss til å opprettholde etisk atferd og integritet i alle deler av vår virksomhet. Vi overholder gjeldende lover og forskrifter og driver vår virksomhet transparent og med integritet. Vi verken støtter eller tolererer noen form for korrupsjon, bestikkelser eller uetisk praksis i vår organisasjon.

Respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

Vi respekterer og støtter de grunnleggende menneskerettighetene til alle individer, både i organisasjonen vår og i hele leverandørkjeden vår. Vi forplikter oss til å tilby et trygt og anstendig arbeidsmiljø som fremmer mangfold, like muligheter og rettferdig behandling for alle ansatte. Vi verken støtter eller tolererer noen form for diskriminering, trakassering, vold, umenneskelig behandling, barne- og tvangsarbeid i vår organisasjon. Retningslinjer og prosedyrer er på plass for å sikre at disse standardene opprettholdes.

Ansvarlig leverandørkjede:

Vi anerkjenner viktigheten av en ansvarlig leverandørkjede og vil samarbeide med våre leverandører for å sikre at de oppfyller våre standarder for ansvarlig forretningsførsel. Gjennom våre etiske retningslinjer for leverandører kommuniserer vi våre forventninger og krav i henhold til åpenhetsloven. Vi gjennomfører også selskapsgjennomganger av leverandørkjeden vår for å identifisere og håndtere potensielle og faktiske risikoer forbundet med leverandørene våre.

Kundetilfredshet

Vi er forpliktet til å tilby eksepsjonelle produkter og tjenester som oppfyller behovene og forventningene til våre kunder, og vi gjør en innsats for å gi dem utmerket servicestøtte. Kundeklager behandles og løses så snart som mulig.

Personvern:

Vi administrerer våre kundedata med beskyttelse og respekterer personvernrettigheter for å sikre overholdelse av gjeldende databeskyttelsesforskrifter. Vi sørger for å beskytte og sikre alle data som er relevante for vårt personell, kunder, immaterielle rettigheter, sikkerhet, forretningshemmeligheter og annen informasjon i henhold til våre forretningsbehov. Vi har et robust IT-sikkerhetssystem for å forhindre at data lekker, uautorisert tilgang og cyberhacking.

Transparent rapportering:

Vi tror på åpen og transparent kommunikasjon og tar gjerne imot tilbakemeldinger og henvendelser fra våre interessenter .

Kontinuerlig forbedring:

Vi fremmer en kultur for kontinuerlig forbedring, der vi engasjerer våre interessenter for å identifisere områder for forbedring og foreslå innovative løsninger. Vi forstår at ingen systemer er perfekte, og det er alltid rom for forbedring. Vi tror at ulike perspektiver og ideer fører til bedre løsninger.

1.2. Utvikling og forankrede retningslinjer /Engasjement i organisasjonen

SLG anerkjenner den viktige rollen som retningslinjer spiller for å etablere et sterkt fundament for organisatoriske verdier, etikk og praksis. Vi er forpliktet til å utvikle og innarbeide retningslinjer som gjenspeiler våre kjerneprinsipper, fremmer ansvarlig atferd og styrer våre handlinger.

Utvikling av engasjement rundt retningslinjer:

Hos SLG identifiserer vi systematisk nøkkelområder som krever retningslinjer, med tanke på faktorer som juridiske krav, industristandarder og organisatoriske verdier. Vi engasjerte aktivt våre ansatte og ledere i utviklingsprosessen med retningslinjer, da vi tror at deres verdifulle innsikt og perspektiver vil bidra .

Vi har utført undersøkelser og analyser for å sikre at retningslinjene våre er effektive, oppdaterte og i tråd med de nyeste gjeldende standardene, forskriftene og bransjetrendene. Vi har utarbeidet våre retningslinjer som er forståelige og gjeldende for våre interessenter. Vår erklæring om åpenhet har blitt gjennomgått av juridisk rådgiver for å sikre overholdelse av åpenhetsloven.

SLG har etablert et CSR-team som er ansvarlig for:

1. Kommunisere våre retningslinjer til våre interessenter for å sikre bevissthet og overholdelse
2. Integrasjon av retningslinjene med SLG-prosesser ved å jobbe tett med SLG-ledere for å maksimere samsvareffektiviteten.
3. Regelmessige evalueringer gjennom interne revisjoner, undersøkelser og selskapsgjennomganger.
4. Kontinuerlig gjennomgå, oppdatere og forbedre retningslinjene, der det er nødvendig.

1.3. Intern kommunikasjon

Hos SLG mener vi at kommunikasjon av retningslinjene for åpenhet er avgjørende for å fremme en kultur av åpenhet, integritet og ansvarlighet i organisasjonen vår. Vi gjør kontinuerlig en innsats for å sikre at våre ansatte er godt informert gjennom:

- a. E-postkommunikasjon fra konsernsjef og teamleder
- b. Treningsøkter
- c. Allmøter (Gruppe/Teammøter)
- d. Tilgjengelig retningslinjer lagret på – Intranett og SharePoint mappe
- e. SLG app (iSkeidar)

SEKSJON-2: NEGATIV PÅVIRKNING – EGNE OPERASJONER OG LEVERANDØRKJEDE

2.1. Identifiserte risikoer og konsekvenser

Vi anser negativ påvirkning på våre egne operasjoner leverandørkjede for å påvirke ikke bare vår organisasjon, men også våre ansatte, kunder og leverandører. Vår evne til å forutse, identifisere, administrere og redusere disse konsekvensene er avgjørende for å opprettholde driftskontinuitet, sikre kundetilfredshet og sikre det generelle omdømmet til virksomheten vår.

Risikoer og tilhørende påvirkning - Innen SLGs operasjoner:

Ved å gjennomgå vår risikovurdering og internrevisjonsrapport er vår konklusjon at SLG opererer i et lavrisikomiljø, relatert til negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vår hovedvirksomhet, SkeidarLiving Group AS, ligger i Norden hvor det er strengt regulert og stor oppslutning om menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, helse og sikkerhet.

Vi har ikke identifisert noen **faktiske** negative konsekvenser eller **vesentlig** risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Risikoer og tilhørende påvirkning - SLG leverandørkjede:

Siden vi opererer i detaljhandelen, legger vi stor vekt på forsyningskjeden vår for å sikre at aktivitetene deres er i samsvar med våre etiske standarder. Vi har gjennomført en generell risikovurdering av våre leverandører for å identifisere betydelige konsekvenser av deres drift på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Derfor gjennomførte vi også internrevisjon av våre nøkkelleverandører for å verifisere at de overholdt kravene i åpenhetsloven.

Vi har ikke identifisert noen **faktiske** negative konsekvenser eller **vesentlig** risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi identifiserte det vi har klassifisert som **potensielle middels høye risikoer** i leverandørkjeden vår under risikovurderingen og internrevisjonen. Fordi det ikke foreligger noen konkrete bevis som underbygger at faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser, kategoriserte vi dem som "middels risiko". Disse risikofaktorene er under streng overvåking av SLG.

For illustrasjonsformål, nedenfor er eksempler på potensielle middels høye risikoer hos våre leverandører:

SN	RISIKO	KONSEKVENNS
1.	Brudd på menneskerettigheter	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Hard eller umenneskelig behandling ▪ Barnarbeid ▪ Utnyttelse av arbeidskraft
2.	Brudd på arbeidstakerrettigheter	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Under gjennomsnittlig lønn ▪ Ikke betalt overtid ▪ Lengre arbeidstider ▪ Begrensninger i organisasjonsfrihet og kollektive handlinger
3.	Alvorlig arbeidsforhold	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Økt sikkerhets og helserisiko ▪ Redusert produktivitet, moral og motivasjon hos den ansatte ▪ Økt fravær og utskiftning

Risikoer og tilhørende påvirkning – forretningspartnere:

Da SLG's hovedfokus på risikoer og deres tilhørende påvirkninger er knyttet til SLG's leverandørkjede, har SLG foreløpig ikke identifisert noen faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i relasjon til våre forretningspartnere. Imidlertid er vår videre plan for aktsomhetsvurderingene å gjennomføre vurderinger og evalueringer av våre forretningspartnere i løpet av inneværend år.

2.2. Prioriteringsmetode

Vi bruker risikoscore for å evaluere risiko. I denne tilnærmingen tilordner vi poengsummer til risiko basert på forhåndsdefinerte kriterier som sannsynlighet og alvorlighetsgrad. Hvert kriterium vurderes uavhengig, og poengsummene kombineres for å bestemme en samlet risikoscore. Risikoer med høyere score indikerer større prioritet for skadebegrensning eller ledelsesinnsats. Ved å prioritere risikoene våre, allokere vi ressursene våre effektivt og fokuserer på å håndtere de viktigste truslene og minimere de negative konsekvensene som kan oppstå fra dem.

SEKSJON-3: STOPPE, FORHINDRE OG REDUSERE NEGATIVE KONSEKVENSER

3.1. Vår strategi

Vi mener at det å håndtere negative konsekvenser forårsaket av våre egne operasjoner og leverandørkjeden vår er avgjørende for vår langsiktige bærekraft, motstandskraft og suksess. Hos SLG bruker vi strategier som tar sikte på å opphøre, redusere og forhindre negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for å fremme ansattes velvære, beskytte vårt omdømme, opprettholde interessenters tillit og bidra til et mer bærekraftig og ansvarlig bedriftsmiljø.

Vi mener at effektiv kommunikasjon til leverandører av overnevnte negative konsekvenser er avgjørende for å etterleve lovkrav også gjennom hele leverandørkjeden. Vi setter klare forventninger til hvordan de skal håndtere de identifiserte negative konsekvensene forårsaket av egen virksomhet.

Vi har utstedt SLGs etiske retningslinjer for leverandører (Supplier Code of Conduct) til alle våre aktive leverandører med informasjon om de forretningsetiske standardene vi forventer av dem, og har fått deres aksept for overholdelse av disse etiske retningslinjer. Videre spesifiserer våre kontrakter også våre krav til overholdelse av åpenhetsloven.

Tidsrammen for korrigerende av manglende overholdelse varierer avhengig av alvorlighetsgraden av avviket som oppdages. Vi forbeholder oss retten til å kansellere enhver eksisterende kontrakt hvis vi finner ut at en leverandør som bryter avtalen, ikke gjør noe for å håndtere virkningen som er kommunisert med dem.

Etter hvert som virksomheten fortsetter å utvikle seg, holder disse strategiene oss rustet til å håndtere utfordringer og gripe muligheter, samtidig som vi opprettholder vår forpliktelse til positiv etisk innvirkning.

Nedenfor er våre generelle strategier som vi implementerer for å stoppe, redusere og forhindre negative konsekvenser:

Vektlegge etisk atferd og samfunnsansvar:

Vi etablerer en kultur for etisk atferd og samfunnsansvar for å forhindre negativ påvirkning forårsaket av vår virksomhet og forsyningskjede ved å utvikle og kommunisere klare etiske retningslinjer og standarder, slik at våre interessenter forstår og overholder dem. Vi velger våre leverandører basert på rettfærdig konkurranse, streng evaluering og etisk omdømme. Vi tar sikte på å forhindre favorisering, korrupsjon, bestikkelser og annen feilbehandling i leverandørvalg. Vi handler ikke med dem som vi vet er overtredere av grunnleggende menneske og arbeidsrettigheter.

Implementere risikostyringssystemer:

For effektivt stanse, redusere og forhindre negative konsekvenser, følger og implementerer vi vår risikostyringsprosedyre. Denne prosedyren innebærer å identifisere potensielle risikoer, vurdere deres sannsynlighet og potensielle konsekvenser, og utvikle avbøtende strategier. Vi gjennomfører periodiske risikovurderinger og beredskapsplanlegging for proaktivt å håndtere og håndtere potensielle negative konsekvenser.

Fremme en kultur for kontinuerlig forbedring:

Vi prioriterer en kultur for kontinuerlig forbedring for å identifisere og håndtere negative konsekvenser raskt. Vi oppfordrer til åpne kommunikasjonskanaler, konstruktive tilbakemeldinger og vilje til å lære av feil. Vi gjennomfører regelmessige interne revisjoner av avdelinger, butikker og prosesser for å identifisere områder som krever forbedring, redusere sannsynligheten for negative konsekvenser og forbedre den generelle organisatoriske ytelsen.

Investere i opplæring og utvikling av ansatte:

Vi styrker våre ansatte ved å gi dem opplæring i nødvendige ferdigheter, kunnskaper og ressurser for å forbedre deres evne til å identifisere og håndtere potensielle risikoer.

Styrke interessentengasjementet:

Vi involverer aktivt våre interessenter i vår risikostyringsprosess for å identifisere potensielle risikoer tidlig. Ved å ta hensyn til våre interessenters bekymringer og tilpasse organisasjonens praksis til deres behov og forventninger, mener vi å redusere sannsynligheten for negative konsekvenser.

3.2. Håndtering av påvirkning – innenfor SLG's egne operasjoner og leverandørkjede

Vi erkjenner at våre aktiviteter kan ha utilsiktede negative konsekvenser for ulike interessenter, inkludert ansatte, kunder og samfunnet som helhet. Vi tar disse konsekvensene på alvor og er opptatt av å identifisere og håndtere dem proaktivt og transparent.

Vi har utviklet et omfattende rammeverk for å identifisere, redusere og håndtere de negative konsekvensene knyttet til driften vår. Vår tilnærming innebærer:

- a. Vi gjennomfører regelmessig grundige risikovurderinger for å identifisere og forstå potensielle skadevirkninger av våre aktiviteter og leverandører.
- b. Vi lytter til våre interessenters bekymringer, tilbakemeldinger og forslag, og vi innlemmer deres perspektiver i våre beslutningsprosesser.
- c. Vi etablerer hensiktsmessige handlingsplaner for å håndtere konsekvensene våre og tildeler ansvarlig person og måldato for å implementere planen. Vi identifiserer og tilfører også nødvendige ressurser.
- d. Vi følger nøye med på endringer i lovgivningen og tilpasser vår praksis deretter for å sikre at våre aktiviteter er i samsvar med etiske retningslinjerr.
- e. Vi er forpliktet til åpenhet og kommuniserer vår fremgang når det gjelder å håndtere negative konsekvenser for våre berørte interessenter.
- f. Vi evaluerer regelmessig resultatene våre, lærer av erfaringene våre og implementerer nødvendige forbedringer for å sikre at vi kontinuerlig beveger oss mot bærekraftsmålene våre.

Som et tiltak for å sikre etterlevelse av åpenhetsloven, arbeider vi kontinuerlig med å oppdatere og implementere retningslinjer og prosedyrer relatert til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre egne operasjoner, og vi forsøker å påvirke våre leverandører til å gjøre det samme.

SEKSJON-4: FØLGE MED OG VURDERE IMPLEMENTERING OG RESULTAT

4.1. Tildeling av ansvar

En felles vurdering av identifiserte risikoer og handlingsplaner er planlagt gjennomført hver desember, under ledermøtet der alle SLGs ledelses-, leder- og CSR-team deltar.

4.2. Sikre effektivitet av tiltak som er iverksatt for å identifisere, forhindre og redusere negativ innvirkning

For å verifisere effektiviteten av iverksatte tiltak som er relevante for risiko- og konsekvensstyring, har vårt CSR-team gjennomført en grundig internrevisjon av vårt styringssystem, avdelinger (HR og IT), butikker og en rekke av våre leverandører. Internrevisjonen er utført av Compliance Officer i SLGs anlegg: Norge, Litauen og Kina; og noen leverandører fra Norge, Europa og Kina.

Under tilsynet ble følgende punkter kontrollert:

- a. Åpenhetsloven - bevissthet, gjennomføring og etterlevelse
- b. Menneske- og arbeidstakerrettigheter
- c. Trygge og anstendige arbeidsforhold
- d. Helse og sikkerhet på arbeidsplassen
- e. Risikostyring
- f. Administrasjon av forsyningskjeden

4.3. Tilsynsmetoder brukt

- a. Medarbeider intervju og undersøkelse
- b. Fysisk observasjon av arbeidsmiljø
- c. Dokumentgjennomgang

Hva gjelder resultatene av de tiltakene som er iverksatt, henvises til beskrivelse nedenfor under kapittel 6.

SEKSJON-5: UTBEDRING AV VIRKNINGER

6.1. Vår strategi

Vi erkjenner muligheten for brudd og manglende overholdelse i vår virksomhet og i vår forsyningskjede som potensielt kan føre til negative konsekvenser for interessenter eller samfunnet som helhet.

For eventuelle identifiserte skadevirkninger vil vi etablere et effektivt rammeverk for utbedring under åpenhetsloven og vurdere flere sentrale elementer som:

- a. Klare retningslinjer: Vi etablerte klare retningslinjer og standarder . Disse retningslinjene er tilgjengelige for våre interessenter, og sikrer åpenhet og konsistens når det gjelder å håndtere konsekvenser.
- b. Samarbeid og engasjement: Vi koordinerer med og engasjerer alle berørte interessenter, etter behov, i etableringen av utbedringsplanen for å sikre at utbedringstiltak gjenspeiler behovene og forventningene til alle involverte parter.
- c. Tilstrekkelige ressurser: SLG-ledere vil identifisere og allokere tilstrekkelige ressurser, inkludert økonomiske, menneskelige og tekniske for å støtte utbedringsprosessen; og sørge for at berørte parter får nødvendig støtte og at utbedringsarbeidet blir tilstrekkelig gjennomført.
- d. Kontinuerlig evaluering: Vi vil gjennomføre regelmessig evaluering og overvåking av utbedringsprosessen .

SEKSJON-6: KONKLUSJON

SkeidarLiving Group AS (SLG) viser en forpliktelse til å etterleve åpenhetsloven. SLGs engasjement for åpenhet og ansvarlighet er tydelig gjennom overholdelse av prinsippene og kravene som er skissert i loven; og sikre at relevant informasjon er lett tilgjengelig for interessenter og allmennheten.

Nedenfor er de beste praksisene observert i SLG:

1. Vedtak av omfattende menneskerettighetsfokus - SLG adresserer proaktivt menneskerettighetsproblemer ved å utvikle og implementere retningslinjer som er relevant for beskyttelse av grunnleggende menneskerettigheter. Slike retningslinjer forbyr klart enhver form for diskriminering, tvangsarbeid, barnarbeid og andre menneskerettighetsbrudd.
2. Risiko- og konsekvensstyring – SLG er forpliktet til å håndtere negativ innvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold forårsaket av driften og forsyningskjeden. Det er etablert hensiktsmessige handlingsplaner for å stanse og/eller redusere konsekvensene av skadevirkninger.
3. Involvering av interessenter – SLG samarbeider med relevante interessenter for å beskytte menneskerettighetene.
4. Selskapsgjennomgang av forsyningskjeden – SLG implementerer ansvarlig styring av leverandørkjeden for å sikre at deres produkter og tjenester ikke er forbundet med brudd på menneskerettighetene. Dette innebærer å utføre selskapsgjennomgang for å identifisere og redusere potensielle risikoer, for eksempel utnyttelse av arbeidskraft og utrygge arbeidsforhold i hele forsyningskjeden.
5. Styrke ansatte og sørge for trygge arbeidsmiljøer – SLG demonstrerer ansvarliggjøring av ansatte ved å fremme et inkluderende og trygt arbeidsmiljø. Dette inkluderer å respektere rettighetene til organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger, fremme rettferdig lønn, like muligheter, sikre helse og sikkerhet på arbeidsplassen og implementere varslings- og klageordninger.
6. Åpenhet og rapportering – SLG tar gjerne imot forespørsler fra interessenter som er relevante for fremdrift og ytelse i samsvar med åpenhetslovens forskrift.

Det er områder der organisasjonen kan forbedre sin åpenhetspraksis ytterligere. Anbefalinger er gitt i rapporten, som inkluderer:

1. Periodisk medarbeiderundersøkelse: SLG skal utforske mulighetene for å få tilbakemeldinger på medarbeidertilfredshet gjennom periodiske undersøkelser. Denne tilnærmingen er svært nyttig for å få ansattes innsikt om deres arbeidsforhold, bekymringsområder og generell styring av SLG. Å nå ut til ansatte kan forbedre deres engasjement og følelse av tilhørighet betydelig.
2. Regelmessige interne revisjoner av eget system og forsyningskjede - Gjennomføring av regelmessige interne revisjoner av åpenhetspraksis kan bidra til å identifisere eventuelle hull eller

inkonsekvenser . Dette vil gjøre det mulig for organisasjonen å ta opp problemer proaktivt og sikre kontinuerlig overholdelse av åpenhetskrav.

3. Oppdatering om de siste endringene i forskrifter og standarder – SLG skal regelmessig gjennomgå og oppdatere sine retningslinjer for å holde seg på linje med endrede forskrifter og beste praksis.

Samlet sett forstår SLG sin forpliktelse til å opprettholde samsvar med åpenhet etter hvert som den utvikler seg . SLG respekterer og forholder seg til åpenhetsloven.

Organisasjonen vist engasjement for åpenhet, men det er rom for forbedring. Ved å implementere anbefalingene som er skissert i denne rapporten, kan SLG ytterligere styrke sin åpenhetspraksis, bygge tillit hos interessenter og fortsette å være en ansvarlig og ansvarlig enhet i dagens forretningsmiljø.

Redegjørelsen er signert av styret i Skeidarliving Group AS.